

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ
ΚΥΠΡΟΥ

(Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)

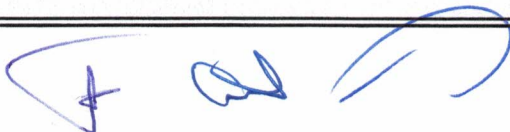
ΑΦ' ΕΝΟΣ

ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ,
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ, ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Π.Ε.Ο.)

ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Σ.Ε.Κ.)


ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ

ΚΑΘΟΡΙΖΟΥΣΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΑΤΑ
ΟΡΙΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΕΙΣ ΤΗΝ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ



ΟΡΙΣΜΟΙ	4
ΑΡΘΡΟ 1: ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	5
ΑΡΘΡΟ 2: ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	5
ΑΡΘΡΟ 3: ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	5
ΑΡΘΡΟ 4: ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ	5
ΑΡΘΡΟ 5: ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΜΙΝΙΜΟΥΜ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	6
ΑΡΘΡΟ 6: ΝΕΟΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΓΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ	8
ΑΡΘΡΟ 7: ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΒΟΗΘΟΥ ΚΑΛΟΥΨΗ, ΒΟΗΘΟΥ ΜΠΟΓΙΑΤΖΗ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΥ ΣΙΔΕΡΑ	8
ΑΡΘΡΟ 8: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ	8
ΑΡΘΡΟ 9: ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ	10
ΑΡΘΡΟ 10: ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ	11
ΑΡΘΡΟ 11: ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ	12
ΑΡΘΡΟ 12: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ	12
ΑΡΘΡΟ 13: ΕΡΓΑΣΙΑ "ΒΑΡΔΙΑΣ"	12
ΑΡΘΡΟ 14: ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ	13
ΑΡΘΡΟ 15: ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ	14
ΑΡΘΡΟ 16: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ	14
ΑΡΘΡΟ 17: ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	15
ΑΡΘΡΟ 18: ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ	16
ΑΡΘΡΟ 19: ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	16
ΑΡΘΡΟ 20: ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ	17
ΑΡΘΡΟ 21: ΛΥΣΗ ΑΝΑΦΥΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ - ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ (ΛΟΚ - ΑΟΥΤ)	17
ΑΡΘΡΟ 22: ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ	17
ΑΡΘΡΟ 23: ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΜΗ ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.	18
ΑΡΘΡΟ 24: ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	19
ΑΡΘΡΟ 25: ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	19
ΑΡΘΡΟ 26: ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗΝ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	19
ΑΡΘΡΟ 27: ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ, ΣΚΛΗΡΕΣ, ΕΠΙΠΟΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ	20
ΑΡΘΡΟ 28: ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ (ΑΡΒΥΛΑ) ΚΑΙ ΣΤΟΛΩΝ	21
ΑΡΘΡΟ 29: ΑΠΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ	21
ΑΡΘΡΟ 30: ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	22
ΑΡΘΡΟ 31: ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ	22

ΑΡΘΡΟ 32:	ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ	23
ΑΡΘΡΟ 33:	ΕΠΗΡΕΑΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΠΟ ΕΞΩΓΕΝΕΙΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ	23
ΑΡΘΡΟ 34:	ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ	23
ΑΡΘΡΟ 35:	ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΘΕΜΙΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	23
ΑΡΘΡΟ 36:	ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ	25
ΑΡΘΡΟ 37:	ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	25
ΑΡΘΡΟ 38:	ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ	26



ΟΡΙΣΜΟΙ

Στην παρούσα σύμβαση και εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια:

“Ομοσπονδία” σημαίνει την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.).

“Συντεχνία” σημαίνει τη Συντεχνία Οικοδόμων, Ξυλουργών, Μεταλλωρύχων και Γενικών Εργατών Κύπρου (ΠΕΟ), και την Ομοσπονδία Οικοδόμων, Μεταλλωρύχων και Συναφών Επαγγελματιών Κύπρου (ΣΕΚ).

“Ένσημα” σημαίνει τα ένσημα Αργιών, Εορτών, Φιλοδωρήματος, Επιδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών και Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης που εκδίδονται από τις Συντεχνίες.

“Συνήθης ή πραγματικός εβδομαδιαίος μισθός” σημαίνει το εισόδημα που έχει συμφωνηθεί να παίρνει ο εργατοτεχνίτης για κανονική 38ωρη εβδομάδα εργασίας ή σύμφωνα με το εκάστοτε εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας που έχει συμφωνηθεί.

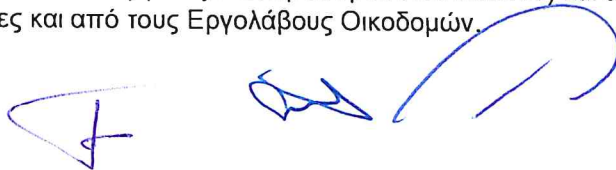
“Μίνιμουμ εβδομαδιαίων μισθών” σημαίνει τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών που έχουν συμφωνηθεί σ’ αυτή τη Σύμβαση για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων.

“Τεχνίτες Α΄ και Β΄ ” θεωρούνται: οι Κτίστες, Τρυπαντζήδες, Καλουπιήδες, Μπογιατζήδες, Σιδεράδες αντίστοιχα.

“Βοηθοί Τεχνίτες” θεωρούνται: οι Βοηθοί Καλουπιήδες, Βοηθοί Σιδεράδες, Βοηθοί Μπογιατζήδες.

“Νεοεισερχόμενοι” θεωρούνται: οι εργαζόμενοι που εισέρχονται για πρώτη φορά στην Οικοδομική Βιομηχανία.

“Κατηγορία Εργαζομένων που καλύπτονται από το Παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης” θεωρούνται οι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Αυτοκινήτων, Σιδηρουργοί, Υδραυλικοί, Λευκοσιδηρουργοί, Ηλεκτροκολλητές, Οξυγονοκολλητές (Οδηγοί, Μηχανικοί και Μηχανοδηγοί που εργάζονται στα εργοτάξια Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν) και εργοδοτούνται από τις Εργοληπτικές Εταιρείες και από τους Εργολάβους Οικοδομών.



ΑΡΘΡΟ 1. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα Σύμβαση θα εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους οργανωμένους και ανοργάνωτους.

ΑΡΘΡΟ 2. ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Η προσπάθεια που άρχισε από τα δύο μέρη από 01/01/1996 για εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου ολοκληρώθηκε με τις προηγούμενες συμφωνίες. Κατά συνέπεια ο διαχωρισμός των εργατών «Γενικών Καθηκόντων» σε δύο κατηγορίες, δηλαδή κατηγορία Α και κατηγορία Β εξαλείφεται και παραμένει ενιαία κατηγορία «Εργατών Γενικών Καθηκόντων» με τον ίδιο μίνιμουμ εβδομαδιαίο μισθό και προστίθεται η κατηγορία «Νεοεισερχομένων Εργατών Γενικών Καθηκόντων».

ΑΡΘΡΟ 3. ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη Συλλογική Σύμβαση της Οικοδομικής Βιομηχανίας και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από το Παράρτημα της Συλλογικής Σύμβασης Μηχανικών, Μηχανοδηγών κ.λ.π., με ημερομηνία 26.02.2013, επαναφέρεται το υπόλοιπο των κατώτατων εβδομαδιαίων μισθών των αποκοπών που έλαβαν χώρα στις 13.06.2013. Το συνολικό ποσό επαναφοράς καθορίζεται στα €9,00 εβδομαδιαίως από 01/08/2024.

ΑΡΘΡΟ 4. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων που περιλαμβάνονται στη Συλλογική Σύμβαση συμφωνούνται οι πιο κάτω γενικές αυξήσεις:

- 4.1. Από 01/01/2025 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
- 4.2. Από 01/01/2026 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.
- 4.3. Από 01/01/2027 αύξηση στον Μισθό ποσού € 7,00 εβδομαδιαίως και επί πλέον προσθήκη της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής που θα υπάρχει.



ΑΡΘΡΟ 5. ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΜΙΝΙΜΟΥΜ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

5.1. Με τις πιο πάνω επαναφορές οι Κατώτατοι Μισθοί Πρόσληψης που παραχωρούνται από τις 01/08/2024, οι νέοι κατώτατοι Εβδομαδιαίοι Μισθοί (Μίνιμουμ) κατά κατηγορία, διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Πίνακας 5.1

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Προηγούμ. Κατώτατος Εβδομ. Μισθός Πρόσληψης 01/01/2024	Επαναφορά 01/08/2024	Νέος Κατώτατος Εβδομ. Μισθός Πρόσληψης 01/08/2024
(α)	Τεχνίτες: Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες, κ.λ.π	€ 477,48	€ 9,00	€ 486,48
(β)	Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί κ.λ.π	€ 477,48	€ 9,00	€ 486,48
(γ)	Εργάτες Γενικών Καθηκόντων:	€ 403,49	€ 9,00	€ 412,49

5.2. Με την υπογραφή της νέας συμφωνίας, καταρτίζεται ο πιο κάτω πίνακας που περιλαμβάνει όλους τους νέους Κατώτατους Εβδομαδιαίους Μισθούς (Μίνιμουμ) πρόσληψης, τόσο για τις υφιστάμενες, όσο και για τις νέες ειδικότητες, όπως έχουν συμφωνηθεί (01/08/2024):

Πίνακας 5.2

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Προηγούμ. Κατώτατος Εβδομ. Μισθός Πρόσληψης 01/08/2024	Επαναφορά 01/08/2024	Νέος Κατώτατος Εβδομ. Μισθός Πρόσληψης 01/08/2024
(α)	Τεχνίτες Α': Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες, κλπ	€ 477,48	€ 9,00	€ 486,48
(β)	Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α' κλπ	€ 477,48	€ 9,00	€ 486,48
(γ)	Τεχνίτες Β'	€ 385,39	-----	€ 385,39
(δ)	Μηχανοδηγοί Β' {Χειριστές των οχημάτων (i) φορτηγά μέχρι 20 τόνους, (ii) μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες Τύπου bobcat) (iii) ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) (iv) μικροί εκσκαφείς (mini digger) (v) ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα}	€ 385,39	-----	€ 385,39
(ε)	Βοηθός Καλουπιής, Βοηθός Σιδεράς, Βοηθός Πογιατζής	€ 363,44	-----	€ 363,44
(στ)	Εργάτες Γενικών Καθηκόντων:	€ 403,49	€ 9,00	€ 412,49

5.3. Οι εβδομαδιαίοι κατώτατοι μισθοί για νεοεισερχόμενους διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Πίνακας 5.3

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Κατώτατος Εβδ. Μισθός Πρόσληψης 31/07/2024
(α)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Α': Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες,	€ 401,85
(β)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α' κ.λ.π.	€ 401,85
(γ)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Β'	€ 336,01
(δ)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανοδηγοί Β' {Χειριστές των οχημάτων (i) φορτηγά μέχρι 20 τόνους, (ii) μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες Τύπου (bobcat) (iii) ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) (iv) μικροί εκσκαφείς (mini digger) (v) ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα	€ 336,01
(ε)	Νεοεισερχόμενοι Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€ 297,37

Διευκρινίζεται ότι με την συμπλήρωση 3 χρόνων στην βιομηχανία όλοι οι νεοεισερχόμενοι ανάλογα με την κατηγορία που θα ανήκουν θα τοποθετούνται στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα υφιστάμενου προσωπικού.

5.4. Κατώτατα Όρια Εβδομαδιαίων Μισθών Μαθητών:

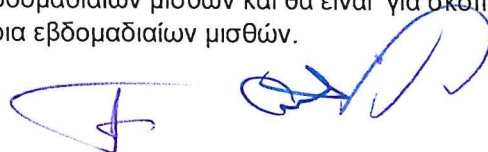
Συνεφωνήθη όπως από τις 21/05/1988, τα μίνιμουμ εβδομαδιαίων μισθών των μαθητών που εργάζονται το καλοκαίρι έχουν ως ακολούθως:

5.5. **Μαθητές Μέχρι 17 ετών:** 63% επί των εκάστοτε υφισταμένων μίνιμουμ εργατών γενικών καθηκόντων.

5.6. **Μαθητές 17 ετών και άνω :** 73% επί των εκάστοτε υφισταμένων μίνιμουμ εργατών γενικών καθηκόντων.

5.7. Το ωρομίσθιο εκάστου εργάτη γενικών καθηκόντων και τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών καθορίζονται δια της διαιρέσεως του σχετικού εβδομαδιαίου μισθού δια του αριθμού των ισχυουσών ωρών εργασίας καθ' εβδομάδα.

5.8. Οιαδήποτε ετησία γενική αύξηση παραχωρηθησομένη στο μέλλον, θα προστίθεται στα ανωτέρω κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών και θα είναι για σκοπούς της παρούσης Σύμβασης, τα κατώτατα όρια εβδομαδιαίων μισθών.



- 5.9. Οιαδήποτε Τιμαριθμική αναπροσαρμογή, προστίθεται ή αφαιρείται, αναλόγως της περιπτώσεως επί των κατωτάτων ορίων εβδομαδιαίων μισθών, δημιουργούμενων έτσι των νέων κατωτάτων ορίων εβδομαδιαίων μισθών.

ΑΡΘΡΟ 6. ΝΕΟΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΙ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΓΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

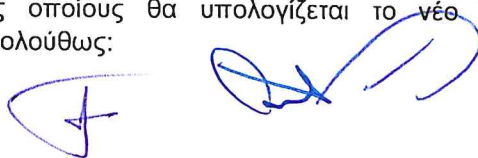
- 6.1. Από 13/02/2013 υιοθετήθηκε βαθμός εισδοχής Νεοεισερχομένων στην Οικοδομική Βιομηχανία που ισχύει μόνο για τους εργαζομένους που εισέρχονται για πρώτη φορά στη Βιομηχανία.
- 6.2. Από την ημερομηνία υπογραφής του Μνημονίου Συμφωνίας (7/10/2019), δημιουργείται νέος κατώτατος εβδομαδιαίος μισθός πρόσληψης, όπως φαίνεται στον πιο κάτω πίνακα (οι μισθοί είναι οι συμφωνημένοι μισθοί στη Συμφωνία της 30^{ης} Ιανουαρίου 2018).
- 6.3. Οι εβδομαδιαίοι κατώτατοι μισθοί για νεοεισερχόμενους διαμορφώνονται στον Πίνακα 5.3. πιο πάνω.

ΑΡΘΡΟ 7. ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (ΜΙΝΙΜΟΥΜ) ΒΟΗΘΟΥ ΚΑΛΟΥΨΙΗ, ΒΟΗΘΟΥ ΜΠΟΓΙΑΤΖΗ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΥ ΣΙΔΕΡΑ

- 7.1. Από 13/02/2013 δημιουργήθηκαν νέες κατηγορίες Βοηθού Καλουπιή, Βοηθού Μπογιατζή και Βοηθού Σιδερά με τους πιο κάτω Κατώτατους Εβδομαδιαίους Μισθούς Πρόσληψης (μίνιμουμ).
- 7.2. Από 07/10/2019 οι πιο πάνω ειδικότητες περιλαμβάνονται στον Πίνακα 5.Β, με τις νέες ειδικότητες.

ΑΡΘΡΟ 8. ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΕΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ

- 8.1. Για σκοπούς Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής εφαρμόζεται η Συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων στις 28 Ιουλίου 2017, στην παρουσία της Υπουργού Εργασίας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως εκάστοτε αυτή τροποποιείται.
- 8.2. Τα ποσά της επαναφοράς / αυξήσεων που συνεφωνήθηκαν να διαμορφώνουν ανάλογα και τους Μέσους Όρους των εβδομαδιαίων μισθών πάνω στους οποίους υπολογίζεται και παραχωρείται το Τιμαριθμικό Επίδομα.
- 8.3. Σύμφωνα με τις επαναφορές / αυξήσεις μισθών, οι Μέσοι Όροι Εβδομαδιαίων Βασικών Μισθών πάνω στους οποίους θα υπολογίζεται το νέο Τιμαριθμικό Επίδομα, διαμορφώνονται ως ακολούθως:



Για τους Εργαζόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Πίνακας 8.3.Α:

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Προκύπτων Μέσος Όρος Βασικού Μισθού από 17/07/2021 Βάσει Συνολικού Τιμαρίθμου 01/01/2021 (11,17%)	Επαναφορά Βασικού Μισθού 01/08/2024	Νέος Μέσος Όρος Βασικού Μισθού 01/08/2024
(α)	Τεχνίτες Α: Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπογιατζήδες κ.λ.π.	€ 418,89	€ 8,06	€ 426,95
(β)	Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α' κ.λ.π	€ 418,89	€ 8,06	€ 426,95
(γ)	Τεχνίτες Β:	€ 337,67	-	€ 337,67
(δ)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανοδηγοί Β' {Χειριστές των οχημάτων i. φορτηγά μέχρι 20 τόνους, ii. μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες Τύπου bobcat) iii. ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) iv. μικροί εκσκαφείς (mini digger) v. ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα}	€ 337,67	-	€ 337,67
(ε)	Βοηθός Καλουπιής, Βοηθός Σιδεράς, Βοηθός Μπογιατζής	€ 318,44	-	€ 318,44
(στ)	Εργάτες Γενικών Καθηκόντων:	€ 353,97	€ 8,06	€ 362,03

Για τους Νεοεισερχόμενους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Πίνακας 8.3.Β:

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	Προκύπτων Μέσος Όρος Βασικού Μισθού από 17/07/2019, Βάσει Συνολικού Τιμαριθμού 01/08/2024 (11,17%)
(α)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Α΄: Κτίστες, Σιδεράδες, Καλουπιήδες, Τρυπαντζήδες, Μπιογιατζήδες κ.λ.π.	€ 352,10
(β)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Οδηγοί Α΄ κ.λ.π.	€ 352,10
(γ)	Νεοεισερχόμενοι Τεχνίτες Β΄	€ 294,40
(δ)	Νεοεισερχόμενοι Μηχανοδηγοί Β΄ {Χειριστές των οχημάτων (i)φορτηγά μέχρι 20 τόνους, (ii) μικροί εκσκαφείς φορτωτήρες Τύπου bobcat (iii) ανυψωτικά μηχανήματα (forklift) (iv) μικροί εκσκαφείς (mini digger) (v)ή άλλα παρόμοια ή ισοδύναμα}	€ 294,40
(ε)	Νεοεισερχόμενοι Εργάτες Γενικών Καθηκόντων	€ 260,56

ΑΡΘΡΟ 9. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ

- 9.1. Από 01/07/1996 έκαστος εργοδότης καταβάλλει στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών (το καθιδρυθέν δυνάμει του εδ.(1) του άρθρου 8 του Περί Ετησίων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμου, αρ. 8 του 1967), για όλους τους εργαζομένους στη Βιομηχανία Οικοδομών, Δομικών Έργων, Ετοιμοπαράδοτου Μπετόν, στα εργοστάσια Μωσαϊκών και σε όσους καλύπτει το Παράρτημα της Σύμβασης των Μηχανικών Μηχανοδηγών, 9,0 σεنت επί έκαστου κερδαινομένου Ευρώ δηλαδή 22 εργάσιμες ημέρες.

9.2. Επιπρόσθετα, για τους εργαζομένους στη Βιομηχανία Οικοδομών και Δομικών Έργων, οι Ετήσιες Άδειες αυξάνονται για όσους έχουν υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ως ακολούθως:

- 5 - 10 χρόνια: μια (1) επιπρόσθετη μέρα
- 10 χρόνια και άνω: δύο (2) επιπρόσθετες μέρες

Οι πιο πάνω επιπρόσθετες μέρες αδειάς θα παραχωρούνται απ' ευθείας από τον εργοδότη σε χρόνο σύμφωνα με τις ανάγκες της εργασίας.

9.3. Το Κεντρικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου και οι Συντεχνίες Οικοδόμων Π.Ε.Ο. και Σ.Ε.Κ., συμφώνησαν τα πιο κάτω σχετικά με τις περιόδους των ετησίων αδειών των εργαζομένων της Οικοδομικής Βιομηχανίας

9.3.1. **Καλοκαιρινή Περίοδος:**

Οι άδειες θα είναι τρεις συνεχόμενες εβδομάδες και θα αρχίζουν ως ακολούθως:

- Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 1η μέχρι και την 4η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την 1η Δευτέρα του Αυγούστου.
- Όταν η πρώτη Δευτέρα του Αυγούστου συμπίπτει με την 5η, 6η, 7η Αυγούστου, τότε οι άδειες θα αρχίζουν την τελευταία Δευτέρα του Ιουλίου.

9.3.2. **Χειμερινή Περίοδος:**

Οι υπόλοιπες ημέρες της αδειάς, θα παραχωρούνται κατά τις εορτές των Χριστουγέννων ή/και του Πάσχα ανάλογα.

9.4. Η πρακτική που ακολουθείται για την παραχώρηση των αδειών της καλοκαιρινής περιόδου, θα συνεχίσει να εφαρμόζεται εκτός εάν η Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, ζητεί διαφοροποίηση πριν από την 30η Ιουνίου κάθε χρόνου.

9.5. Σ' ότι αφορά επί μέρους δυσκολίες Εργολάβων ως προς την περίοδο που καθορίζεται για γενική παραχώρηση των αδειών, μπορούν να γίνονται διαφορετικές ρυθμίσεις μετά από συνεννόηση με το Προσωπικό, τις Συντεχνίες και ενημέρωση του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).

ΑΡΘΡΟ 10. ΤΑΜΕΙΟΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΩΓΗΣ ΜΕΛΩΝ

Για τους σκοπούς του άρθρου αυτού καταβάλλεται από τον εργοδότη ποσοστό ύψους 1,5%, επί του προσωπικού εβδομαδιαίου μισθού του κάθε εργαζομένου, το οποίο να κατανέμεται ως εξής:

10.1. **Ταμείο Ασθενείας 0,7%.**

Στη διαχείριση του Ταμείου Επιδόματος Ασθενείας, συμμετέχουν και οι δύο πλευρές.

10.2. **Ταμείο Αρωγής Μελών 0,8%.**

Μία φορά το χρόνο τουλάχιστον να πραγματοποιείται συνάντηση της διαχειριστικής επιτροπής των Ταμείων Επιδομάτων Ασθενείας και Αρωγής Μελών, με εκπροσώπους της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών, για ενημέρωση, αναφορικά με τη διαχείριση και τους εξελεγμένους λογαριασμούς των Ταμείων. Να κοινοποιείται επίσης αντίγραφο των λογαριασμών στην Ομοσπονδία.

ΑΡΘΡΟ 11. ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΑΡΓΙΕΣ

- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 1η Ιανουαρίου | 9. Τρίτη του Πάσχα |
| 2. 6 ^η Ιανουαρίου | 10. 1η Μαΐου |
| 3. 25η Μαρτίου | 11. Αγίου Πνεύματος (Κατακλυσμού) |
| 4. Καθαρά Δευτέρα | 12. 1η Οκτωβρίου |
| 5. 1η Απριλίου | 13. 28η Οκτωβρίου |
| 6. Μεγάλη Παρασκευή | 14. 24η Δεκεμβρίου |
| 7. Μεγάλο Σάββατο | 15. 25η Δεκεμβρίου |
| 8. Δευτέρα της Διακαινησίμου | 16. 26η Δεκεμβρίου |

- 11.1. Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του σε ανάλογα συντεχνιακά ένσημα, ποσόν εκ 5 σεντ για κάθε κερδαινόμενο Ευρώ.
- 11.2. Το υπό αναφορά ποσό των 5 σεντ καταβάλλεται επί του προσωπικού ημερομισθίου και όχι επί ποσού κερδηθέντος δι' υπερωριακής ή άλλης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 12. ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

- 12.1. Κάθε εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο 8% επί του προσωπικού ημερομισθίου (μη περιλαμβανομένου οποιασδήποτε αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση), σε ανάλογα Συντεχνιακά Ένσημα, για σκοπούς φιλοδωρήματος Χριστουγέννων.

- Από 1/7/2024 αύξηση 1% ήτοι, από 8% σε 9%,
- Από 1/1/2026 αύξηση 1% ήτοι, από 9% σε 10%,
- Από 1/9/2027 αύξηση 1% ήτοι, από 10% σε 11%,

Το αντίστοιχο ποσοστό για κάθε νεοεισερχόμενο στη Βιομηχανία, ανέρχεται στο 6% και σε τρία χρόνια αυξάνεται σε 8%.

ΑΡΘΡΟ 13. ΕΡΓΑΣΙΑ "ΒΑΡΔΙΑΣ"

- 13.1. Εργασία "βάρδιας", εισάγεται εις το εργοτάξιο κατόπιν συνεννόησης εργοδότη και συντεχνιών.

Νοείται ότι σε περίπτωση κάλυψης έκτακτων αναγκών, μπορεί ο εργαζόμενος να κληθεί να εργαστεί σε διαφοροποιημένο ωράριο χωρίς υπερωριακή απασχόληση ή σε εργασία σε βάρδια, εφόσον συντρέχουν οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

- 13.1.1. Η ανάγκη είναι έκτακτη και δεν αναμενόταν στις συνήθεις εργασίες του έργου οικοδομικού και τεχνικού και δεν είναι επαναλαμβανόμενη.
- 13.1.2. Η ανάγκη δεν επαναλαμβάνεται σε χρονικό διάστημα 3 μηνών.

- 13.1.3. Η διάρκεια της εργασίας με διαφοροποιημένο ωράριο δεν θα υπερβαίνει περίοδο 10 ημερών.
Σημειώνεται ότι τα πιο πάνω εφαρμόζονται για το σύνολο των εργαζομένων.
- 13.2. Σε περίπτωση εργασίας "εις τρεις βάρδιας" εντός ενός 24ώρου κάθε "βάρδια" θα εργάζεται 7,5 ώρες.
- 13.2.1. Η "πρώτη βάρδια" η οποία εργάζεται εντός των κανονικών ωρών εργασίας δεν απολαμβάνει οιοδήποτε επιπλέον ωφελήματος.
- 13.2.2. Η "δεύτερη βάρδια" αμείβεται κατά 10% επιπλέον του κανονικού ημερομισθίου και
- 13.2.3. Η "Τρίτη βάρδια" αμείβεται κατά 20% επιπλέον του κανονικού ημερομισθίου.
- 13.3. Ο εργοδότης οφείλει να εξασφαλίσει δωρεάν μεταφορικό μέσο στους εργατές "βάρδιας" στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει διαθέσιμο τοιούτον. Τα έξοδα μεταφοράς εργατών, οι οποίοι εργάζονται ασυνήθεις ώρες, βαρύνουν εξ' ολοκλήρου τον Εργοδότη.
- 13.4. Περαιτέρω μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών συμφωνήθηκε, όπως από την 01/04/1987 στις πιο κάτω περιπτώσεις βάρδιας, το επίδομα που θα καταβάλλεται είναι το πιο κάτω:
- 13.4.1. Σε περίπτωση που ο εργοδότης θα εφαρμόζει 9ωρες βάρδιες, το επίδομα της 2^{ης} βάρδιας θα είναι 17,20%.
- 13.4.2. Σε περίπτωση εργοδότη που εφαρμόζει 10ωρες βάρδιες, το επίδομα θα είναι 17,75%.
- 13.5. Τα επιδόματα θα πληρώνονται πάνω σε όλον τον πραγματικά εργασθέντα χρόνο ήτοι επί των 9 και 10 ωρών αντίστοιχα.
- 13.6. Στις περιπτώσεις που ο εργοδότης θα επιθυμεί να εισάξει βάρδια πέραν των 10 ωρών, τότε προτού προβεί στη διευθέτηση αυτή, θα πρέπει να συμφωνηθεί μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών με την παρουσία της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου, το ύψος του επιδόματος που καταβάλλεται.
- 13.7. Η ώρα γεύματος δεν θα πληρώνεται.

ΑΡΘΡΟ 14. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

14.1. Μεταφορικό Μέσο

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο τόπος εργασίας βρίσκεται σε απόσταση πέραν των 5 χιλιομέτρων από την πόλη θα παραχωρείται μεταφορικό μέσο στους εργατοτεχνίτες, διαφορετικά θα πληρώνονται από τον εργοδότη, τα πραγματικά μεταφορικά έξοδα των εργατοτεχνιτών.

14.2. Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς

Το Επίδομα Χρόνου Μεταφοράς διαφοροποιείται από 13/02/2013 ως ακολούθως:



- 14.2.1. Ο χρόνος προς και από την εργασία, να επιβαρύνει εξ' ημισείας τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο επί του προσωπικού ημερομίσθιου έκαστου εργαζομένου. Για σκοπούς υπολογισμού, θα λαμβάνονται υπόψη τα εξής:
- Από 0 – 90 χιλ. απόσταση – καμία αποζημίωση
 - Από 91 – 100 χιλ. απόσταση, αποζημίωση – 40 λεπτά
 - Από 101 και πάνω απόσταση, αποζημίωση – 60 λεπτά
- 14.2.2. Στον εργαζόμενο οδηγό που μεταφέρει δύο (2) ή περισσότερους συναδέλφους του, το επίδομα χρόνου μεταφοράς, θα αυξάνεται κατά 40%.
- 14.2.3. Των προνοιών αυτών εξαιρούνται τα μόνιμα εργοτάξια, για τα οποία θα παραμείνει σε ισχύ η υφιστάμενη κατάσταση.
- 14.2.4. Εργαζόμενοι οι οποίοι εργάζονται εκτός έδρας, διατηρούν το σύνηθες ωράριο των και δεν δικαιούνται οιασδήποτε επιπροσθέτου αμοιβής πλην του ανωτέρω αναφερομένου επιδόματος.
- Σε περιπτώσεις που μελλοντικά θα υπάρξουν προβλήματα μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων, τα προβλήματα θα συζητούνται μεταξύ της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.) και των Συντεχνιών με σκοπό την επίλυσή τους.


ΑΡΘΡΟ 15. ΕΠΙΔΟΜΑ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργοδότης μεταθέτει τους εργοδοτούμενους του σε οιονδήποτε μέρος της Κύπρου προς εκτέλεση εργασίας της ειδικότητας τους, υποχρεούται όπως:

- 15.1. Γνωστοποιεί την μετάθεση του στον ενδιαφερόμενο εργαζόμενο έγκαιρα.
- 15.2. Παραχωρεί κατάλληλη στέγη ή καταβάλλει τα πραγματικά έξοδα διανυκτέρευσης σε Ξενοδοχείο / Ξενώνα, διαμέρισμα ή άλλο κατάλυμα, το οποίο ο ίδιος θα υποδείξει.
- 15.3. Μεταφέρει τους εργαζομένους κάθε Σαββατοκύριακο στον τόπο διαμονής τους.
- 15.4. Εργαζόμενος ο οποίος καθίσταται μόνιμος κάτοικος της πόλης στην οποία μετετέθη για εργασία, δεν δικαιούται επιδόματος διατροφής και διανυκτέρευσης.
- 15.5. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατό να γίνονται ειδικές συμφωνίες, αναφορικά με την διαμονή και διατροφή των μετακινηθέντων εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 16. ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

- 16.1. Για όλους τους εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία, ισχύει Ταμείο Προνοίας, το οποίον λειτουργεί με ειδικούς κανονισμούς, οι οποίοι έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των δύο πλευρών. Οι εισφορές και των δύο μερών κατατίθενται αποκλειστικά στον Οργανισμό του Ταμείου Προνοίας της Οικοδομικής Βιομηχανίας και Συναφών Επαγγελματιών, που έχει συσταθεί για τον σκοπό αυτό.



16.1.1. Συνεισφορά των Εργοδοτών

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδότη στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα και τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία

- 3%
- Από 01/01/2025 3,5%
- Από 01/01/2026 4,0%

16.1.2. Συνεισφορά των Εργαζομένων:

Από την ημερομηνία υπογραφής της Συμφωνίας, η συνεισφορά του εργοδοτούμενου στο Ταμείο Προνοίας διαμορφώνεται ως εξής:

Για τα Υφιστάμενα Μέλη: 6%

Για τα Νεοεισερχόμενα Μέλη στη Βιομηχανία:

- 3% από τον 1^ο μέχρι και την συμπλήρωση του 2^{ου} χρόνου
- 4% με την συμπλήρωση του 2^{ου} χρόνου
- 5% με την συμπλήρωση του 3^{ου} χρόνου
- 6% με την συμπλήρωση του 4^{ου} χρόνου

16.2. Συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας για Υπερήλικες Εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Οι συνεισφορές για τους υπερήλικες εργαζομένους που απολαμβάνουν Σύμβαση Γήρατος και καταθέτουν Ταμείο Προνοίας, έχουν ως ακολούθως:

16.2.1. Συνεισφορά των Εργαζομένων: 7,5%

16.2.2. Συνεισφορά των Εργοδοτών: 7,5%

16.3. Συνεισφορές στο Ταμείο Προνοίας για Αλλοδαπούς Εργαζομένους στην Οικοδομική Βιομηχανία:

Από 01/07/2002 καταβάλλεται Ταμείο Προνοίας για όλους τους αλλοδαπούς εργαζομένους. Σε περίπτωση που παραχωρείται στέγη, ο ενδιαφερόμενος εργοδότης, δικαιούται με βάση τα κριτήρια για απασχόληση ξένων εργατών, να αποκόπτει μέχρι και 10% από τον προσωπικό μισθό του εργοδοτούμενου.

ΑΡΘΡΟ 17. ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

17.1. Σε περίπτωση κλεισίματος του εργοταξίου λόγω βροχής ή κακοκαιρίας, ο εργοδότης καταβάλλει από την ημερομηνία που έχει διακοπεί η εργασία, το 50%, νοούμενου ότι οι εργαζόμενοι δεν θα παραμένουν στο χώρο εργασίας.

17.2. Ο καθορισμός ημέρας ή μέρους αυτής ως ακαταλλήλου για εργασία λόγω καιρικών συνθηκών γίνεται υπό του εργοδότη ή του επιστάτου του, σε συνεννόηση με την τοπική επιτροπή ή τις επιτροπές των Συντεχνιών.

17.3. Ο εργολάβος δικαιούται να ζητήσει κατόπιν συνεννόησης με την τοπική επιτροπή, όπως σε μέρη ή τμήματα της εργασίας που δεν επηρεάζονται από τη βροχή ή την κακοκαιρία,



η εργασία συνεχισθεί. Εργαζόμενοι, οι οποίοι θα αρνηθούν να εργασθούν σε τέτοια μέρη ή τμήματα της εργασίας, δεν αποζημιώνονται.

- 17.4. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης αποχώρησης εργαζομένου, του οποίου η απουσία επηρεάζει την εργασία οιοδήποτε άλλου που παραμένει στην εργασία, η αποζημίωση η οποία καθίσταται πληρωτέα στον παραμείναντα, αφαιρείται από τα δεδουλευμένα ημερομίσθια του αδικαιολογήτως αποχωρήσαντος.

ΑΡΘΡΟ 18. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ

Οι τεχνίτες υποχρεούνται, όπως με δικά τους έξοδα προμηθεύονται και έχουν μαζί τους τα πιο κάτω εργαλεία:

18.1. Κτίστες

- | | |
|------------|---------------------|
| 1. Μαλάδες | 4. Αλακάτι με ράμμα |
| 2. Ζύγι | 5. Μάστρακκα |
| 3. Γωνιά | 6. Μέτρο |

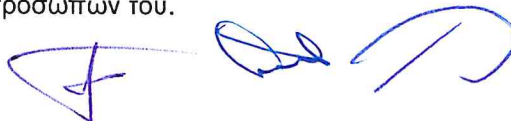
18.2. Καλουπιήδες

- | | |
|--------------|------------|
| 1. Σκεπάρνια | 4. Ζύγι |
| 2. Σιγάστα | 5. Τανάλια |
| 3. Μέτρο | 6. Ράμμα |

Οποιαδήποτε άλλα εργαλεία απαραίτητα για τη διεκπεραίωση της εργασίας προμηθεύονται από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 19. ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 19.1. Ο τρόπος εκτέλεσης της εργασίας είναι θέμα που αφορά αποκλειστικά τον Εργολάβο, μπορεί όμως η τοπική επιτροπή, ή ο συντεχνιακός εκπρόσωπος να υποβάλλουν εισηγήσεις ή/και παρατηρήσεις σε ότι αφορά την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Εν πάση όμως περιπτώσει, ο Εργολάβος υποχρεούται όπως τηρεί όλες τις πρόνοιες των περί Οικοδομών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμών του 1965, του περί Εργοστασίων Νόμου (κεφ. 134), τους δυνάμει τούτου θεσπισθέντας ή θεσπισθησομένους Κανονισμούς και της υφιστάμενης Νομοθεσίας για Ασφάλεια και Υγεία των Εργαζομένων.
- 19.2. Οι Συντεχνίες αναγνωρίζουν ότι οι εργαζόμενοι οφείλουν να πειθαρχούν στους Εργολάβους, τους επιστάτες αυτών ή άλλους αντιπροσώπους τους, σε ότι αφορά τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας και όπως ακολουθούν πιστά και επακριβώς τις οδηγίες του Εργολάβου ή των αντιπροσώπων του.



ΑΡΘΡΟ 20. ΤΟΠΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

- 20.1. Σε κάθε οικοδομική εργασία ή εργαστήριο θα υπάρχει και θα αναγνωρίζεται από τους εργοδότες τοπική επιτροπή εργαζομένων αποτελούμενη από 1 μέχρι 6 μέλη (αναλόγως του αριθμού των εργοδοτούμενων).
- 20.2. Η τοπική επιτροπή εκλέγεται από τους εργαζόμενους δια βοής ή μυστικής ψηφοφορίας.
- 20.3. Σε περίπτωση κατά την οποία σε ένα εργοτάξιο υπάρχουν εργαζόμενα μέλη και των δύο Συντεχνιών, τότε, εφ' όσον τούτο είναι δυνατό, θα αντιπροσωπεύονται αμφότερες στην τοπική επιτροπή.
- 20.4. Τα καθήκοντα και δικαιώματα των τοπικών επιτροπών είναι τα ακόλουθα:
- 20.4.1. Να μεριμνούν δια την εκ μέρους των Εργολάβων τήρηση της παρούσης σύμβασης.
- 20.4.2. Να μεριμνούν δια την εκ μέρους των εργαζομένων τήρηση της παρούσης Σύμβασης, ιδιαίτερα δε για την πειθαρχία, την καλή συμπεριφορά και τη συνειδητή εργασία των εργαζομένων.
- 20.4.3. Να ενδιαφέρονται για την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργαζομένων.
- 20.4.4. Να επιδιώκουν την επί τόπου δια διαπραγματεύσεων μετά του επιστάτου ή του εργοδότη λύση των τοπικών διαφορών.

Νοείται ότι οιαδήποτε επιτευχθείσα λύση ή αδιέξοδο, θα αναφέρεται στις επαρχιακές επιτροπές των συντεχνιών.

Οι τοπικές επιτροπές δεν δικαιούνται να αποφασίσουν την κήρυξη απεργίας.

ΑΡΘΡΟ 21. ΛΥΣΗ ΑΝΑΦΥΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ - ΑΠΕΡΓΙΕΣ/ΑΝΤΑΠΕΡΓΙΕΣ (ΛΟΚ - ΑΟΥΤ)

Διαφορά αναφυόμενη εν σχέσει με την εφαρμογή της παρούσης συμφωνίας ως και προσωπικά παράπονα των εργαζομένων, διαφορά μεταξύ εργοδότη/εργοδοτών και Συντεχνιών, θα λύνονται βάσει των Προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 22. ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

- 22.1. Συνεφωνήθη η σταδιακή μείωση του ωραρίου από 40.00' σε 38.00' εβδομαδιαίως.
- Συγκεκριμένα η μείωση άρχισε την 01/07/1993 κατά 0.30' εβδομαδιαίως και ολοκληρώθηκε την 01/04/1997.
- 22.1. Η μείωση των ωρών κατά 0.30' την ημέρα συνεφωνήθη να γίνεται τις πρώτες 4 μέρες της εβδομάδας, ήτοι τα απογεύματα από τη Δευτέρα μέχρι την Πέμπτη.
- 22.2. Η υπερωριακή αποζημίωση από Δευτέρα μέχρι και Σάββατο θα είναι σε αναλογία 1:1,5. Για τις Κυριακές και Αργίες θα είναι 1:2.

Η αναλογία που εφαρμόζεται για τον υπολογισμό της υπερωριακής αποζημίωσης, να μειωθεί κατά 20% κατά τη διάρκεια της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης

Η υπερωρία θα υπολογίζεται μετά τη συμπλήρωση 38 ωρών εβδομαδιαίως.

Νοείται ότι η υπερωρία εφαρμόζεται στις περιπτώσεις όταν ο εργοδότης απαιτήσει την παρουσία του εργαζόμενου πέραν των ωρών της συνήθους εργασίας και όχι στις περιπτώσεις που ο εργαζόμενος με δική του πρωτοβουλία ζητά να εργαστεί και μετά από συνεννόηση με το προσωπικό, τις Συντεχνίες και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται περαιτέρω ότι, όλα τα άλλα ωφελήματα εφαρμόζονται για τους εργαζόμενους και θεωρείται ως συνήθης εργασία.

- 22.3. Σε περίπτωση που εργαζόμενος κατά τη διάρκεια του κανονικού του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας απουσιάσει αδικαιολόγητα από την εργασία του και δεν συμπληρώσει το κανονικό εβδομαδιαίο ωράριο και εργαστεί υπερωριακά, δεν θα πληρώνεται με βάση τη συμφωνία πληρωμής για την υπερωριακή εργασία.

Διευκρινίζεται ότι σαν λόγος αδικαιολόγητης απουσίας δεν θεωρείται η απουσία λόγω άδειας, ασθένειας ή άλλου σοβαρού λόγου που καθιστά την παρουσία του εργαζομένου στην εργασία αδύνατη.

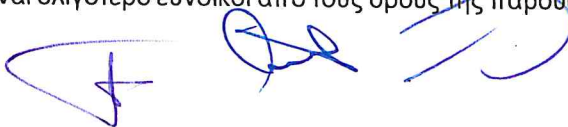
Νοείται ότι ο εργοδοτούμενος προειδοποιείται από τον εργοδότη του έγκαιρα, ότι δεν θα πληρωθεί υπερωριακά για το χρόνο αδικαιολόγητης απουσίας του.

Ενέργεια εργαζομένου, ο οποίος αρνείται να εργασθεί υπερωριακά, άνευ ευλόγου αιτίας, θεωρείται ανυπακοή και ο εργοδότης σε τέτοια περίπτωση δικαιούται να ζητήσει από την Συντεχνία όπως λάβει πειθαρχικά μέτρα κατά του εργαζομένου.

Παρά ταύτα η υποχρέωση του εργαζομένου για υπερωριακή εργασία υφίσταται μόνο σε περίπτωση κατά την οποία προειδοποιήθηκε έγκαιρα από τον εργοδότη και εφ' όσον εξασφαλίζεται η μεταφορά του.

ΑΡΘΡΟ 23. ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΜΗ ΜΕΛΗ ΤΗΣ Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.

- 23.1. Οι Συντεχνίες δικαιούνται να συνάπτουν χωριστές Συμβάσεις με Εργολάβους μη μέλη της Ομοσπονδίας υπό τον όρον ότι οι πρόνοιες των τοιούτων χωριστών Συμβάσεων δεν θα είναι ολιγότερο ευνοϊκές για τους εργαζομένους, από τους όρους της παρούσης Σύμβασης. Αντίγραφα των τοιούτων Συμβάσεων δέον όπως αποστέλλονται υπό των Συντεχνιών προς την Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου αμέσως μετά την υπογραφή των.
- 23.2. Οι Συντεχνίες δικαιούνται να προμηθεύουν στους ιδιώτες, εργατικό και τεχνικό προσωπικό για την εκτέλεση οικοδομικών έργων. Οι όροι εργασίας των εργαζομένων αυτών, δεν πρέπει να είναι ολιγότερο ευνοϊκοί από τους όρους της παρούσης Σύμβασης.



ΑΡΘΡΟ 24. ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- 24.1. Η πληρωμή των εργαζομένων δέον όπως γίνεται στο εργοτάξιο κατά τον ταχύτερο δυνατό τρόπο, και κατά την καθορισμένη ημέρα και ώρα.
- 24.2. Ο εργοδότης δέον όπως δίδει δελτίο που να δείχνει λεπτομερή ανάλυση των απολαβών του εργαζομένου.
- 24.3. Νοείται ότι με Συμφωνία του Εργοδότη, των Συντεχνιών και των Εργαζομένων μπορεί να συμφωνηθεί διαφορετικός τρόπος πληρωμής (15 ημερών ή μηνιαίως), χωρίς όμως να μεταβάλλεται το καθεστώς του εργαζομένου ως προς την εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 25. ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- 25.1. Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης για τερματισμό απασχόλησης εργαζομένου, που έχει υπηρεσία λιγότερη από εικοσιέξι (26) εβδομάδες, είναι διήμερος. Εάν η απασχόληση τερματίζεται στο τέλος της εβδομάδας, η προειδοποίηση δέον όπως δίδεται το απόγευμα της Τετάρτης.
- 25.2. Η ελάχιστη περίοδος προειδοποίησης για όσους έχουν υπηρεσία πέραν των 26 εβδομάδων θα είναι η υπό του Νόμου 24 του 1967 (Μέρος ΙΙΙ) προβλεπόμενη. (Ο Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος Αρ. 24/67 ως και οι επακολουθήσασαι τροποποιήσεις αυτού).
- 25.3. Η πρώτη ημέρα πρόσληψης θεωρείται δοκιμαστική για όλους τους εργαζομένους, εκτός των απασχοληθέντων κατά το παρελθόν στον αυτόν Εργοδότη. Για τους δοκιμαστικώς εργαζομένους δεν απαιτείται οιαδήποτε προειδοποίηση για τερματισμό της απασχόλησης τους.
- 25.4. Επίσης δεν απαιτείται οποιαδήποτε προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης σε περιπτώσεις πρόσληψης για τακτά χρονικά περιόδους.
- 25.5. Σε περιπτώσεις απόλυσης για λόγους πλεονασμού, ο τελευταίος προσληφθείς απολύεται πρώτος, λαμβανομένων υπόψη των αναγκών της εργασίας.
- 25.6. Συντεχνιακή δραστηριότητα, θρησκεία, φυλή και πολιτικές πεποιθήσεις, δεν αποτελούν λόγο απόλυσης και ούτε δικαιολογούν διάκριση σε βάρος των εργοδοτούμενων.

ΑΡΘΡΟ 26. ΚΑΤ' ΑΠΟΚΟΠΗΝ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

- 26.1. Ο εργολάβος δικαιούται να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για την εκτέλεση οποιασδήποτε εργασίας.
- 26.2. Ο εργολάβος μπορεί να εκμισθώνει τις υπηρεσίες υπεργολάβων για κατ' αποκοπή εργασίες στα κτιστικά. Στα πλαίσια του άρθρου 27(2):
 - 26.2.1. Για να θεωρείται κάποιος υπεργολάβος θα πρέπει:
 - (1) Να είναι εγγεγραμμένος εργοδότης και να απασχολεί μισθωτό προσωπικό,
 - (2) Να έχει σε ισχύ ασφάλιση ευθύνης εργοδότη,
 - (3) Να έχει εκπληρώσει τις υποχρεώσεις του προς το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



- 26.2.2. Η Σύμβαση θα εφαρμόζεται και για τους εργαζόμενους του υπεργολάβου (οργανωμένους και ανοργάνωτους) στο έργο, με ευθύνη του εργολάβου.
- 26.2.3. Η Διαδικασία Επίλυσης Εργατικών Διαφορών που επισυνάπτεται στη Συλλογική Σύμβαση ως Παράρτημα Ι του παρόντος Άρθρου 27(2) και το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής Σύμβασης, θα ακολουθείται για εργατικές διαφορές που προκύπτουν για εργοδοτούμενους του υπεργολάβου.
- 26.2.4. Ο εργολάβος θα πρέπει σε περίπτωση που αποφασίσει να προσλάβει τις υπηρεσίες υπεργολάβου στα κτιστικά, να απασχολεί αριθμό μόνιμου εργατοτεχνικού προσωπικού, ίσο τουλάχιστον με το 40% του εκάστοτε αναγκαίου για το έργο προσωπικού για τα κτιστικά. Θα συμπεριλαμβάνεται ένας πολιτικός μηχανικός και ένας εργοδηγός ή μηχανοδηγός. Σε έργα με απασχόληση 50 και πλέον εργαζομένων στα κτιστικά, θα είναι δυνατός ο συνυπολογισμός δεύτερου πολιτικού μηχανικού και δεύτερου εργοδηγού ή μηχανοδηγού (σε καμία όμως περίπτωση δεν θα είναι πέραν του 20% του 40%). Νοείται ότι ο εργολάβος δεν θα προχωρεί σε απολύσεις λόγω πλεονασμού και κάλυψη των εργασιών με υπεργολάβους.
- 26.3. Σε περίπτωση κατά την οποία η κατ' αποκοπήν εργασία διεξάγεται από υπεργολάβους, ο εργολάβος είναι υπεύθυνος για την τήρηση των όρων της παρούσας Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Πέραν τούτου, η Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. θα συμβουλεύει τα μέλη της, όπως μεριμνούν και ελέγχουν για την πιστή τήρηση της Σύμβασης υπό του υπεργολάβου. Για άλλες ειδικότητες που καλύπτονται από ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις, θα ισχύουν τα όσα προνοούνται στις Συμβάσεις αυτές.
- Το άρθρο 27.3 πιο πάνω, ισχύει υπό την αίρεση της έγκαιρης προειδοποίησης του εργολάβου από τις συντεχνίες, για τυχόν καταστρατηγήσεις των προνοιών της παρούσας από τον υπεργολάβο.

ΑΡΘΡΟ 27. ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ, ΣΚΛΗΡΕΣ, ΕΠΙΠΟΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Οι ακόλουθες εργασίες θεωρούνται ως επικίνδυνες ή/και επίπονες και οι απασχολούμενοι σε αυτές, λαμβάνουν ημερομίσθιο κατά 5% ψηλότερο του συνήθους:

- 27.1. Εκσκαφή ορυγμάτων (λάκκων) πέραν των 6 μέτρων.
- 27.2. Εκσκαφή και οιαδήποτε άλλη εργασία στις υπόγειες στοές, σε υγρά και σκοτεινά μέρη (η παράγραφος αυτή δεν αφορά συνήθεις οικοδομές).
- 27.3. Εργασία επί κρημνών για εξόρυξη λίθων και εκτέλεση άλλης συναφούς εργασίας.
- 27.4. Εργασίες εντός κλειστών δεξαμενών.
- 27.5. Εργασίες κατασκευής οροφών σε ύψος πέραν των 9 μέτρων, νοουμένου ότι κάτωθεν είναι κενό.
- 27.6. Εργασία επεξεργασίας ζεστής μαστικής ασφάλτου και επιστρώσεως πρέμιξ.
- Σε όσους εργάζονται στην επεξεργασία μαστικής ασφάλτου (πρέμιξ) και όσοι εργάζονται στην επίστρωση του πρέμιξ θα παίρνουν για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο αυξημένο επίδομα 7,5% πάνω στο μισθό τους αντί 5% που παίρνουν τους υπόλοιπους μήνες του χρόνου.

- 27.7. Στους εργαζομένους στο στήσιμο και την επιδιόρθωση των γερανών, παραχωρείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας 7,5%.
- 27.8. Στους οδηγούς γερανών τύπου "TOWER CRANE", οι οποίοι είναι υποχρεωμένοι να εκτελούν την εργασία τους από ειδική κλούβα που βρίσκεται στο πάνω μέρος τους γερανού, παραχωρείται επίδομα 5% επί του προσωπικού μισθού τους.
- 27.9. Σε όσους εργάζονται στο στήσιμο και ξήλωμα σκαλωσιών από το 5ο διάζωμα και άνω της σκαλωσιάς, παραχωρείται επίδομα 5% επί του προσωπικού τους εβδομαδιαίου μισθού.
- 27.10. Στους Φαλιαδώρους που εργάζονται στα λατομεία και σκυροθραυστικές μονάδες, παραχωρείται επίδομα επικίνδυνης και σκληρής εργασίας ύψους 5% για όσο χρονικό διάστημα ασχολούνται με τη μεταφορά, τοποθέτηση και ανατίναξη των εκρηκτικών υλών.
- Προσθήκες στις ανωτέρω εργασίες δύνανται να γίνουν εφ' όσον κατά την διάρκεια της Σύμβασης οι συνθήκες εργασίας καταστήσουν τούτο αναγκαίο.

ΑΡΘΡΟ 28. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ (ΑΡΒΥΛΑ) ΚΑΙ ΣΤΟΛΩΝ

Θα εφαρμόζεται ότι προνοείται στη σχετική Νομοθεσία.

Επιπρόσθετα:

- 28.1. Για τους εργαζομένους εις τα TUNNEL FORM (Μεταλλικά Καλούπια) παρέχονται ζεύγη παπούτσια ασφαλείας και περισσότερα αν χρειασθεί με επιβάρυνση 50% εκατέρωθεν. Επαφίεται στον κάθε εργοδότη να χρησιμοποιήσει διακριτικά στα παραχωρούμενα είδη. Διευκρινίζεται ότι το ωφέλημα τούτο θα παρέχεται στους εργαζομένους στο στήσιμο των καλουπιών.
- 28.2. Για τους εργαζομένους που χειρίζονται το λάστιχο της αντλίας επί της ταρατσας (για το χύσιμο μπετόν) και στους χειριστές του δονητή (VIBRATOR) να παραχωρείται 1 στολή.

ΑΡΘΡΟ 29. ΑΠΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Θα παραχωρείται άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές σε στελέχη των Συντεχνιών για την παρακολούθηση Σεμιναρίων ή και Συνεδρίων των Συντεχνιών αν και όταν είναι αναγκαίο.

Ο ανώτατος αριθμός των συντεχνιακών στελεχών στους οποίους ο εργοδότης υποχρεούται να παραχωρεί την ανωτέρω άδεια (αφού προηγηθεί συνεννόηση έτσι που να μη δημιουργείται πρόβλημα στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών του εργοταξίου) καθορίζεται ως ακολούθως:

Μέχρι 20 άτομα Ουδείς

20 - 100	2 άτομα	}	2 ημερομίσθια το χρόνο για κάθε άτομο
101 - 300	4 άτομα	}	
301 και άνω	6 άτομα	}	

Νοείται ότι οι πιο πάνω αριθμοί ισχύουν για κάθε Εργοδότη, το δε σύνολο αναφέρεται και για τις δύο Συντεχνίες.

ΑΡΘΡΟ 30. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

30.1. Κάθε Εργολάβος υποχρεούται να ασφαλίζει όλο το προσωπικό του εργοταξίου έναντι ατυχημάτων/ζωής κατά την διάρκεια της εργασίας του.

Μεγάλες Εταιρείες ή άλλοι Εργολάβοι με πολυάριθμο προσωπικό δικαιούνται να αυτοασφαλίζουν το προσωπικό τους.

30.2. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω εργατικού ατυχήματος, ανεξαρτήτως του ποίος ευθύνεται για το ατύχημα, ο εργοδότης καταβάλλει στον εργοδοτούμενο του στην κανονική μέρα πληρωμής, τον εβδομαδιαίο μισθό του. Η εν λόγω υποχρέωση του εργοδότη θα ισχύει για περίοδο απουσίας μέχρι 12 εβδομάδων και νοουμένου, ότι ο εργοδοτούμενος θα έχει εξουσιοδοτήσει τον Εργοδότη να εισπράττει και να κρατεί το ποσό που δικαιούται ο εργοδοτούμενος από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

30.3. Ο εργοδότης δύναται να ζητήσει με δικά του έξοδα, την εξέταση του εργοδοτουμένου του από γιατρό της δικής του επιλογής για δεύτερη γνώμη.

30.4. **Τρόπος πληρωμής του εργοδοτουμένου:**

Ο εργοδότης θα πληρώνει στον εργοδοτούμενο που υπέστη εργατικό ατύχημα τον ακαθάριστο εβδομαδιαίο μισθό του χωρίς να του αποκόπτονται στο αρχικό στάδιο οποιαδήποτε ποσά, τα οποία εμβάζονται στα διάφορα Κυβερνητικά ή άλλα Ταμεία, εξαιρουμένου μόνο του ποσού για σκοπούς ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Μετά την ολοκλήρωση της άδειας του, ο εργοδότης αφού αφαιρέσει το εβδομαδιαίο επίδομα που θα εισπράττει από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις σύμφωνα με το πιο πάνω άρθρο, θα πραγματοποιεί αποκοπές επί του υπολοίπου ποσού και θα τα καταβάλλει μαζί με τις δικές του εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Παράδειγμα:

Αν ο εβδομαδιαίος ακαθάριστος μισθός του εργοδοτουμένου που υπέστη εργατικό ατύχημα είναι € 160.- και ο εργοδοτούμενος εισέπραξε από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων επίδομα € 100.-, το οποίο παρέδωσε στον εργοδότη του, ο τελευταίος θα αποκόψει και θα εμβάσει τα ποσά στα Κυβερνητικά Ταμεία μόνο επί του υπολοίπου ποσού των € 60.-.

ΑΡΘΡΟ 31. ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ

31.1. Ως θέμα αρχής, οι δύο πλευρές θα συνεργάζονται για την εισαγωγή νέας τεχνολογίας, μέτρων και μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

31.2. Σε περίπτωση που τα πιο πάνω δημιουργούν προβλήματα ασφαλείας, υγείας ή σκληρής εργασίας, θα διεξάγονται μεταξύ Συντεχνιών και Ο.Σ.Ε.Ο.Κ. κοινές συνεννοήσεις σύμφωνα με το άρθρο 22 της παρούσης Συλλογικής Σύμβασης

ΑΡΘΡΟ 32. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Για όλες τις εργαζόμενες στην Οικοδομική Βιομηχανία, θα παρέχεται άδεια τοκετού σύμφωνα με την εκάστοτε Νομοθεσία. Οι εργοδότες θα συμπληρώνουν τον μισθό τους και θα πληρώνουν μέχρι το 25% των εβδομαδιαίων απολαβών των εργαζομένων για όλη την περίοδο που προβλέπει για σκοπούς άδειας τοκετού ο σχετικός Νόμος.

ΑΡΘΡΟ 33. ΕΠΗΡΕΑΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΠΟ ΕΞΩΓΕΝΕΙΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

Αν λόγοι που βρίσκονται τελείως εκτός του ελέγχου της Οικοδομικής Βιομηχανίας (π.χ. έλλειψη των αναγκαίων πρώτων υλών) επηρεάζουν άμεσα τη λειτουργία της, με δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις πάνω σ' αυτή, τα δύο μέρη συνέρχονται άμεσα για εύρεση κοινά αποδεκτών μέτρων, τα οποία θα στοχεύουν στο μετριασμό των πιο πάνω επιπτώσεων.

ΑΡΘΡΟ 34. ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ

Η παρουσία συντεχνιακών στελεχών στα εργοτάξια, να είναι σύμφωνα με τον κυρωτικό Νόμο της περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων Σύμβασης του 1971 και τον περί Ασφάλειας και Υγείας Νόμο.

ΑΡΘΡΟ 35. ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΑΘΕΜΙΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη τη δύσκολη κατάσταση στην οποία βρίσκεται η Οικοδομική Βιομηχανία, το μεγάλο πρόβλημα της ανεργίας και την είσοδο στη Βιομηχανία, εργαζομένων χωρίς τα σχετικά προσόντα και πείρα, αμέσως μετά την υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης, συστήνεται τριμερής τεχνική επιτροπή υπό τη προεδρία του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΚΑ), με στόχο την προώθηση και υλοποίηση μέτρων που θα καταπολεμούν την αδήλωτη απασχόληση, τη σταθερότητα, την ανάπτυξη και την επανένταξη ανέργων στην Οικοδομική Βιομηχανία. Στα πλαίσια αυτά συμφωνείται ότι θα κινηθούν προς την εφαρμογή των πιο κάτω μέτρων:

- 35.1. Να εργαστούν από κοινού για πλήρη και καθολική εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης και προς αυτή την κατεύθυνση, θα προβούν σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες.

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), θα ενεργήσει ώστε να παραχωρηθεί σε όλους τους εργαζόμενους της Βιομηχανίας το έντυπο «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), το οποίο θα περιλαμβάνει την ειδικότητα του κάθε εργαζόμενου. (Από 13.09.2021 ξεκινά η λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη»).

Κάθε εργοδότης που προτίθεται να εργοδοτήσει προσωπικό για την περίοδο μέχρι τη λειτουργία των κέντρων πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων, θα πρέπει να ενημερώνει τον πρόεδρο για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνει, κοινοποιώντας τη «Βεβαίωση Έναρξης Απασχόλησης Μισθωτού» (ΥΚΑ 5-018), στην οποία θα καταγράφεται και η ειδικότητα του εργοδοτούμενου.

Η ίδια διαδικασία θα ακολουθείται και για τους εργαζόμενους εταιρειών από το εξωτερικό, που αναλαμβάνουν έργα στην Κύπρο.

- 35.2. Επιπρόσθετα, λόγω της διαπιστωμένης απόκλισης μεταξύ των κατώτατων μισθών που καταβάλλονται στους εργαζόμενους της βιομηχανίας και των μισθών που καθορίζονται στη συλλογική σύμβαση του κλάδου, σύμφωνα με τα στοιχεία του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς επίσης και της περιορισμένης συμμόρφωσης με το Διάταγμα καθορισμού του Εθνικού Κατώτατου Μισθού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγραμματίζει την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων για τον περιορισμό της απόκλισης και την ενίσχυση της σύγκλισης των μισθών, οι οποίες θα ξεκινήσουν να εφαρμόζονται σύμφωνα με οδικό χάρτη που θα παρουσιαστεί τον Σεπτέμβριο του 2024 και θα ολοκληρωθούν μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2025.
- 35.2.1. Ηλεκτρονική απογραφή όλων των εργαζομένων σύμφωνα με τις πρόνοιες του σχετικού νομοσχεδίου που έχει εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- 35.2.2. Έκδοση ηλεκτρονικής κάρτας εργαζομένου στην Οικοδομική Βιομηχανία, όπως έχει ήδη συμφωνηθεί και προνοείται στη συλλογική σύμβαση σύμφωνα με τις καλές διεθνείς πρακτικές.
- 35.2.3. Επιβεβαίωση των ωραρίων εργασίας για εργαζόμενους μερικής απασχόλησης με την υποβολή υπεύθυνης δήλωσης του εργοδότη και του εργοδοτούμενου
- 35.2.4. Ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου ανταπόκρισης στις προβλεπόμενες συμβατικές υποχρεώσεις και λήψη των προβλεπόμενων μέτρων συμμόρφωσης για την υλοποίηση κυβερνητικών κατασκευαστικών έργων.
- 35.2.5. Εισαγωγή μηχανισμού εκτίμησης αναγκών στελέχωσης για την υλοποίηση αδειοδοτημένων κατασκευαστικών έργων.
- 35.2.6. Προγραμματισμός εκπαίδευσης καθορισμένου αριθμού εργαζομένων στην βιομηχανία για την κάλυψη ικανοποιητικού ποσοστού κατόχων πρότυπων επαγγελματικών προσόντων, μέσα από το κέντρο εκπαίδευσης και πιστοποίησης που αναφέρεται στη συλλογική σύμβαση.
- 35.2.7. Ενίσχυση της συμμετοχής στην συμφωνημένη προεκπαίδευση των εργαζομένων στην βιομηχανία για θέματα ασφάλειας και υγείας για την σταδιακή θεσμοθέτηση που προνοείται στη σχετική συμφωνία.
- 35.2.8. Διενέργεια αυξημένων επιθεωρήσεων για την αντιμετώπιση της παράνομης και αδήλωτης εργασίας, με την αξιοποίηση των ενισχυμένων δυνατοτήτων που παρέχονται μέσα από τα σχετικά νομοσχέδια που έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων.
- 35.3. Σε συνεργασία με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης, θα αξιολογούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα, οι δυνατότητες απορρόφησης ανέργων στον κλάδο.
- 35.4. Τα δύο μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται ότι, θα εργαστούν από κοινού, σε συνεργασία με το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), για την άμεση δημιουργία Κέντρου Πιστοποίησης, που θα εκδίδει τα σχετικά πιστοποιητικά προς τους εργαζόμενους.

(ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ)

- 35.5. Κάθε εργαζόμενος που εργοδοτείται στην Οικοδομική Βιομηχανία, θα πρέπει να προβεί στις κατάλληλες ενέργειες για να αποκτήσει το σχετικό Πρότυπο Πιστοποίησης. Συγκεκριμένα, οι υφιστάμενοι εργαζόμενοι και οι νεοεισερχόμενοι θα πρέπει να προβούν στις αναγκαίες ενέργειες για απόκτηση του Πρότυπου Πιστοποίησης σε διάστημα 24 μηνών από την εφαρμογή της παρούσας Σύμβασης. Μετά την παρέλευση της περιόδου αυτής, όλοι οι εργαζόμενοι στη Βιομηχανία, θα πρέπει να αποκτούν το υπό αναφοράν Πρότυπο Πιστοποίησης εντός 6 μηνών.
- 35.6. Τη στήριξη των εργοληπτών της Βιομηχανίας, ο περιορισμός των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και ιδιαίτερα η καταπολέμηση του προβλήματος του αθέμιτου ανταγωνισμού.
- 35.7. Την καταπολέμηση του φαινομένου των πολύ χαμηλών τιμών μονάδος, σε διάφορα έργα του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.
- 35.8. Την πραγματική στήριξη του επαγγέλματος του εργολήπτη.
- 35.9. Την αναζωογόνηση του Κλάδου με την ενθάρρυνση της ανάπτυξης.

ΑΡΘΡΟ 36. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΩΦΕΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Λόγω της καθυστέρησης στην ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης, τα Ωφελήματα που απορρέουν, εφαρμόζονται αναδρομικά από τις 17/07/2019.

Συμφωνείται επίσης ότι, μεταξύ των μερών τα Άρθρα της Συλλογικής Σύμβασης με ημερομηνία 28.02.2013, δια της παρούσης Συμφωνίας τροποποιούνται χωρίς να επηρεάζεται η βασική ρύθμιση που δεν τροποποιείται.

ΑΡΘΡΟ 37. ΚΩΔΙΚΑΣ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΕΞΟΥΑΛΙΚΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Τα δύο μέρη συμφωνούν για την εφαρμογή στους χώρους εργασίας του Κώδικα πρόληψης και αντιμετώπισης της παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, όπως φαίνεται στο Παράρτημα II και το οποίο αποτελεί επίσης αναπόσπαστο μέρος της Συλλογικής Σύμβασης.



ΑΡΘΡΟ 38. ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση ισχύει από 01/06/2022 μέχρι 31/12/2027.

**ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,
ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΩΝ, ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΩΝ,
ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Π.Ε.Ο.)**



Μιχάλης Παπανικολάου
Γενικός Γραμματέας

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ,
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Σ.Ε.Κ.)**



Στέλιος Τσιαφουτίης
Γενικός Γραμματέας

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ
ΟΙΚΟΔΟΜΩΝ ΚΥΠΡΟΥ (Ο.Σ.Ε.Ο.Κ.)**



Στέλιος Γαβριήλ
Πρόεδρος

Λευκωσία, 31 Ιουλίου 2024